



Comune di Notaresco
Via Castello 6 - 64024 - Notaresco (Te)
Codice fiscale 81000390674 – Partita Iva 00546210675
Area Finanziaria
Funzionario responsabile: dott. Franco Maggitti
Telefono 085/8950235 – Fax 085/8959881
e-mail franco.maggitti@virgilio.it

Notaresco 03.09.2010

Prot. 8662

Oggetto: Pubblicazione graduatoria, ex art. 16 legge 56/87 e D.G.R. Abruzzo n. 157/2006, della selezione per un “assistente tributario”, di categoria B1, con contratto di lavoro part-time orizzontale a 15 ore settimanali, da impiegare presso l’ufficio tributi del Comune di Notaresco.

In riferimento alla procedura selettiva di cui all’oggetto si pubblica la graduatoria rimessa dal Centro per l’Impiego del Comune di Roseto, delegato dal Comune di Notaresco alla ricezione delle domande e alla formazione della relativa graduatoria.

Elenco candidati ammessi a sostenere la prova orale							
n.	Cognome	Nome	Data di nascita	CPI	Qualifica	Data anzianità	Punteggio
1	Di Bonaventura	Sofia	14/11/1972	Roseto degli Abruzzi	Assistente tributario	02/11/1991	773
2	Di Giorgio	Francesca	25/07/1972	Roseto degli Abruzzi	Assistente tributario	17/12/2008	1005

Elenco candidati non ammessi a sostenere la prova orale selettiva					
n.	Cognome	Nome	Data di nascita	CPI	Motivo dell’esclusione
1	Calvarese	Devid	01/01/1979	Giulianova	Non in possesso della qualifica richiesta
2	Traini	Daniela	20/03/1981	Roseto degli Abruzzi	Non in possesso della qualifica richiesta

Entro dieci giorni dalla pubblicazione i candidati possono proporre richiesta di riesame al Comune di Notaresco (art. 38, comma 4, della D.G.R. Abruzzo n. 157/2006), avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria se derivata da errori materiali compresi quelli del calcolo del punteggio. L’eventuale rettifica è effettuata nei giorni successivi.

Come già specificato all’art. 9 dell’avviso di avviamento a selezione, il Comune di Notaresco convocherà i primi due candidati risultanti dalla graduatoria, secondo quanto previsto dall’art. 41 della delibera di Giunta Regione Abruzzo n. 157/06, entro trenta giorni dalla sua pubblicazione per sottoporli a prova selettiva indicando la data, l’ora e il luogo di svolgimento della prova selettiva.

La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale. La selezione accerta esclusivamente l’idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Il Responsabile del Personale
Dott. Franco Maggitti